

News Flash

февраль 2015г.



В Украине внесены изменения в порядок выдачи разрешения на трудоустройство иностранцев и лиц без гражданства

Правительство Украины внесло изменения в порядок трудоустройства иностранцев и лиц без гражданства

Подновлением КМУ «О некоторых вопросах дерегуляции хозяйственной деятельности» от 28.01.2015г. №42 (далее – Постановление 42) было внесено ряд изменений в законодательные акты, и в частности, к Вопросам выдачи, продления действия и аннулирования разрешения на использование труда иностранцев и лиц без гражданства, утвержденного Постановлением КМУ от 27.05.2013г. №437.

Перечень обстоятельств на целесообразное применение труда иностранцев расширен

В соответствии с Постановлением 42 в порядок получения разрешения на использование труда иностранцев и лиц без гражданства внесены следующие изменения.

Определены лица, которые освобождаются от уплаты за выдачу разрешения, а именно: лица, относительно которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса касательно предоставления статуса беженца либо лица, которое требует дополнительной защиты, а также лица, которые подали документы для продления действия разрешения.

Дополнен перечень обстоятельств, при которых применение труда иностранцев и лиц без гражданства является целесообразным и достаточно обоснованным. Так, если иностранец или лицо без гражданства (кроме ранее определенных обстоятельств):

- претендует на занятие у субъекта индустрии программной продукции должности руководителя либо должности: разработчик вычислительных систем, разработчика компьютерных программ, техника-программиста;
- имеет диплом о высшем образовании одного из учебных заведений, внесенных в первую категорию в одном из таких мировых рейтингов:
- Таймс Хайер Едьюкейшн (Times Higher Education) за соответствующей категорией профессии;

- Академик Ренкинг ов Волд Юніверситіз, подготовленный Центром университетов мирового класса при Шанхайськ университете Цзяо Тун (Academic Ranking of World Universities by the Center for World-Class Universities at Shanghai Jiao Tong University);
- КьюЕс Ворлд Юниверсити Ренкингз бай Фекелти (QS World University Rankings by Faculty);
- Вебометрикс Ренкинг ов Волд Юніверситиз (Webometrics Ranking of World Universities),

то применение труда таких лиц является целесообразным и достаточно обоснованным.

Сроки стали короче

Постановлением 42 значительно сокращены сроки, определённые Вопросами выдачи, продления действия и аннулирования разрешения на использование труда иностранцев и лиц без гражданства, а именно:

1. Срок, на протяжении которого территориальный орган принимает решение о выдаче, отказа в выдаче, продлении действия, отказа в продлении действия либо аннулировании решения, сокращен с 15 календарных дней до 7 рабочих дней со дня регистрации документов;
2. Срок для оформления решения территориального органа сокращен до 2 рабочих дней;
3. Срок оплаты за выдачу разрешения составляет 10 рабочих дней со дня

получения решения о выдаче разрешения. В случае просрочки оплаты разрешение отменяется;

4. Сокращен также и срок на оформление и выдачу разрешения с 10 рабочих дней со дня зачисления денежных средств за разрешение до 3 рабочих дней.

Напомним, что до сегодняшнего дня с момента принятия Постановления КМУ от 27.05.2013г. №437 «Вопросы выдачи, продления действия и аннулирования разрешения на применение труда иностранцев либо лиц без гражданства» разрешения территориальными органами не выдавались и правовым основанием для применения труда иностранцев была Выдержка из приказа о принятии решения о выдаче (продление действия) разрешения на применение труда иностранцев либо лиц без гражданства в Украине, либо в случае обращения за продлением действия – заполнялось разрешение на трудоустройство, которое выдавалось согласно Постановления КМУ от 08.04.2009г. №322.

Продление действия разрешения не требует дополнительной оплаты

Существенно изменено положение п.18 Вопросов и определено, что разрешение выдается на срок, указанный в трудовом договоре (контракте), но не более чем на один год. Если трудовой договор (контракт) является бессрочным, то разрешение выдается на один год. Действие такого разрешения может быть продлено неограниченное количество раз на тот же срок.

Из вышеизложенного положение усматривается, что оплата за выдачу разрешения осуществляется только при получении разрешения на использование труда иностранца, и не должна осуществляться в случае неоднократного продления действия разрешения.

Напомним, что до этого времени плата не осуществлялась в случае однократного продления действия разрешения, после чего необходимо было получать новое разрешение.

Закончился срок действия трудового договора - уведомь территориальный орган

В отличие от содержания п.29 Вопросов предварительной редакции, где было указано, что работодатель уведомляет в письменной форме на протяжении трех рабочих дней территориальный орган, которым выдано разрешение, о досрочном расторжении либо прекращении трудового договора (контракта) с иностранцем, либо лицом без гражданства, положения измененного п.29 содержат требование касательно уведомления работодателем территориального органа в письменной форме о прекращении трудового договора (контракта) с иностранцем, либо лицом без гражданства на протяжении трех рабочих дней с даты такого прекращения.

Таким образом, если ранее порядок предусматривал обязательность уведомления о прекращении трудовых отношений с иностранцем только в случае их досрочного расторжения/прекращения, то теперь работодатель обязан уведомить территориальный орган о прекращении трудовых отношений с иностранцем в любом случае, и даже в случае окончания срока действия трудового договора (контракта).

Размер платы за выдачу разрешения на трудоустройство не изменился

Размер платы за выдачу разрешения на использование труда иностранцев и лиц без гражданства, не изменился. И с учетом минимальной заработной платы на 2015 год на период до ноября (включительно) 2015 года составляет **4 872 грн.** (по состоянию на

25.02.2015г. – 152,4 евро), а с декабря 2015
года - **5 512 грн.** (по состоянию на

25.02.2015г. 172,5 евро).

Отказ от ответственности

Обратите внимание, что материал подготовлен для общего ознакомления с данным вопросом и не является индивидуальной консультацией специалиста. Кроме того, поскольку законодательство постоянно меняется, некоторая информация также может быть изменена уже после того, как статья была опубликована, и Accace не несет никакой ответственности за возможные риски и ущерб, причиненный вследствие принятия каких-либо мер на основе информации, изложенной выше.

Контакты

Багмет Татьяна Николаевна

Главный юрисконсульт

E-Mail: Tetiana.Bagmet@accace.com

телефон: +380 44 569 33 10

О компании Accace

Имея свыше 250 специалистов и филиалы в семи странах, Accace является одной из наиболее успешных консалтинговых компаний в Центральной и Восточной Европе. В течение последних лет, завоевав доверие более 1400 международных компаний, которые стали нашими клиентами, Accace начала стратегическую экспансию за пределами региона с целью обрести статус надежного провайдера услуг на мировом уровне.

Офисы Accace представлены в Чехии, Румынии, Словакии, Польше, Украине и Германии. Также мы предоставляем услуги через доверенных партнеров в других странах Европы и мира.

Более детально о нас на www.accace.com