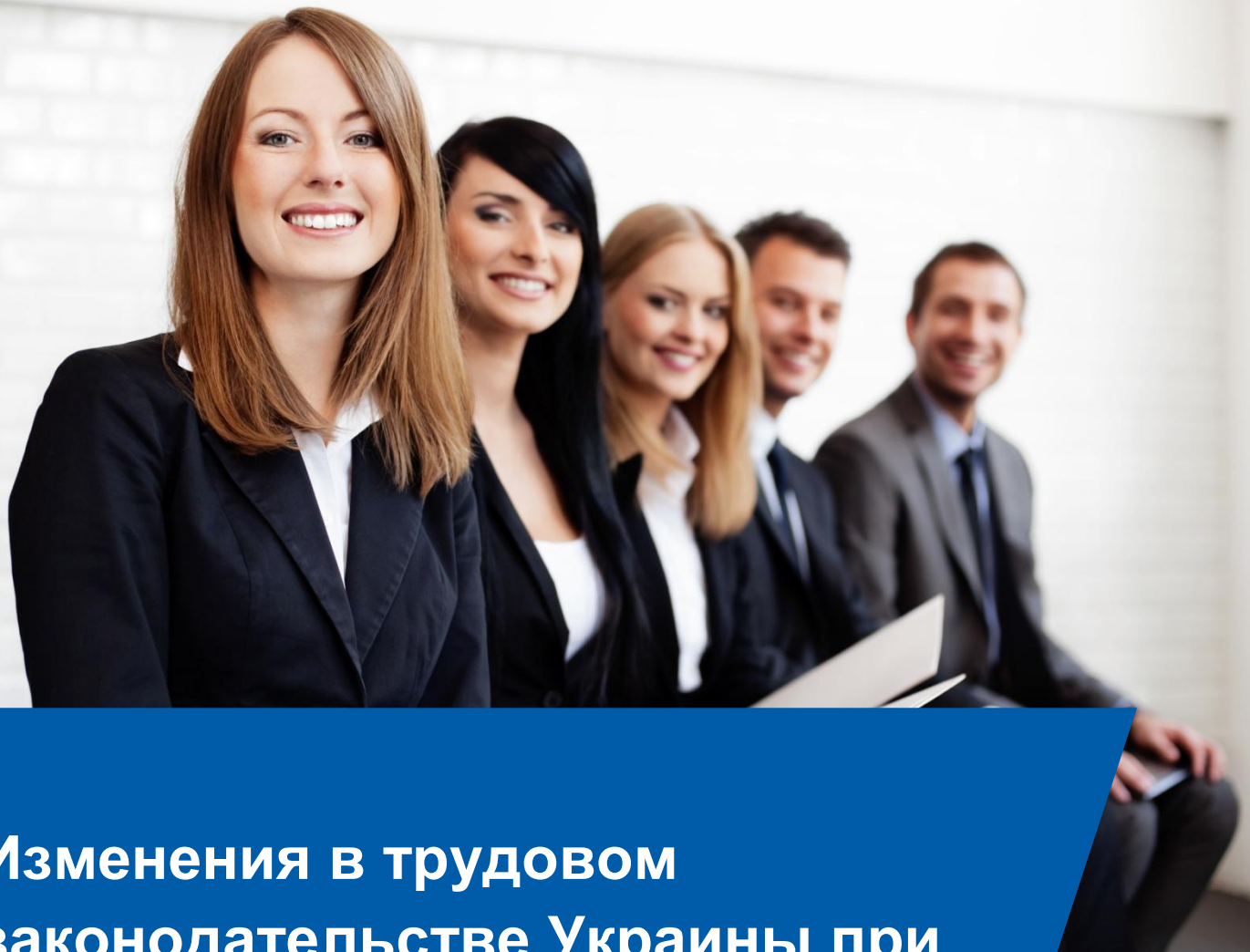


News Flash

февраль 2015г.



**Изменения в трудовом
законодательстве Украины при
приеме работников в 2015 году**

С 1 января 2015 года работников в Украине будут принимать на работу по новым правилам

Законом Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно реформирования общеобязательного государственного социального страхования и легализации фонда оплаты труда» от 28 декабря 2014 № 77-VIII, который вступил в силу 1 января 2015 года, в статью 24 КЗоТ Украины, регламентирующую заключение трудовых договоров, внесены изменения, в частности ч.3 изложена в следующей редакции: *«Работник не может быть допущен к работе без заключения трудового договора, оформленного приказом или распоряжением собственника или уполномоченного им органа, и уведомления центрального органа исполнительной власти по вопросам обеспечения формирования и реализации государственной политики по администрированию единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование о приеме работника на работу в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины».*

Приказ о приеме на работу стал обязательным

В новой редакции Закона указано, если работодатель нанял работника для выполнения определенной работы, за которую производит выплату заработной платы, и обеспечивает ему условия труда, а работник подчиняется внутреннему трудовому распорядку, то такая договоренность может считаться трудовым договором и в обязательном порядке должна быть оформлена приказом о приеме работника на работу.

Изменения, внесенные в статью 24 КЗоТ Украины, содержат норму о том, что работодатель должен уведомить соответствующий орган исполнительной власти о принятии работника на работу в установленном порядке. Без данного уведомления работодателю запрещено допускать работника к работе. Эту норму также следует применять в случае принятия сотрудника на работу по совместительству.

На сегодняшний день порядок уведомления о принятии работника не установлен. Разъяснения по применению указанной нормы законодательства будут предоставлены Государственной фискальной службой Украины после того, как Кабинет

Министров Украины разработает и утвердит порядок уведомления.

Также государственная фискальная служба в своем письме от 29.01.15 № 2627/7 / 99-99-17-03-01-17 уведомляет о том, что до принятия порядка уведомления о приеме работников, заполнение таблицы 5 приложения 4 к Порядку формирования и представления страхователями отчета относительно сумм начисленного единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование, считается «уведомлением», которое подается в составе обязательной отчетности за календарный месяц в территориальные органы фискальной службы по основному месту учета плательщика указанием трудовых отношений с принятыми работниками.

Отменено требование регистрировать трудовые договоры с работодателями-физлицами

Изменения в Кодекс законов о труде Украины предусматривают отмену обязанности физического лица, использующего наемный труд, в недельный срок с момента фактического допущения работника к работе зарегистрировать заключенный в письменной

форме трудовой договор в государственной службе занятости по месту своего жительства в порядке, установленном центральным органом исполнительной власти.

Усилена ответственность за нарушение трудового законодательства

Согласно изменениям в статью 265 КЗоТ размеры штрафных санкций за нарушение законодательства о труде увеличены. Так юридические и физические лица-предприниматели, которые используют наемный труд, несут ответственность в виде штрафа в случае:

- фактического допуска работника к работе без оформления трудового договора (контракта), оформления работника на неполное рабочее время в случае фактического выполнения работы полное рабочее время, установленное на предприятии, и выплаты заработной платы (вознаграждения) без начисления и уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование и налогов - в тридцатикратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения за каждого работника, в отношении которого совершено нарушение (по состоянию на февраль 2015 - 36540,00 грн.);
- нарушения установленных сроков выплаты заработной платы работникам, других выплат, предусмотренных законодательством о труде, более чем за один месяц, выплата их не в полном объеме - в трехкратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения (по состоянию на февраль 2015 - 3654, 00 грн.);
- несоблюдения минимальных государственных гарантий в оплате труда - в десятикратном размере минимальной заработной платы, установленной законом на момент выявления нарушения за каждого работника, в отношении которого

совершено нарушение (по состоянию на февраль 2015 - 12180,00 грн.);

- нарушения других требований трудового законодательства - в размере минимальной заработной платы (по состоянию на февраль 2015 - 1218,00 грн.)

Указанные выше штрафы накладываются центральным органом исполнительной власти реализующим государственную политику по вопросам надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде в порядке, установленном Кабинетом Министров Украины.

Кроме того, на должностных лиц предприятий, учреждений и организаций независимо от формы собственности и граждан-субъектов предпринимательской деятельности могут быть наложены административные санкции.

Так статья 41 Кодекса Украины об административных правонарушениях предусматривает следующее:

1. Нарушение установленных сроков выплаты пенсий, стипендий, заработной платы влекут наложение штрафа от тридцати до ста (510,00 – 1 700, 00 грн.) необлагаемых минимумов доходов граждан.
2. Фактический допуск работника к работе без оформления трудового договора (контракта), допуск к работе иностранца или лица без гражданства и лиц, в отношении которых принято решение об оформлении документов для решения вопроса о предоставлении статуса беженца, на условиях трудового договора (контракта) без разрешения на применение труда иностранца или лица без гражданства - влекут наложение штрафа от пятисот до одной тысячи (8 500,00 – 17 000,00 грн.) необлагаемых минимумов доходов граждан.

Привлечение к административной ответственности за указанное выше нарушение осуществляется на основании решения суда.

Помимо этого должностные лица предприятий, учреждений и организаций независимо от формы собственности и граждане-субъекты предпринимательской деятельности могут быть привлечены к уголовной ответственности:

- за незаконное увольнение работника с работы по личным мотивам предусмотрен штраф от двух тысяч до трех тысяч необлагаемых минимумов доходов граждан (34 000,00 – 51 000,00 грн.) или лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, или исправительные работы на срок до двух лет (ст.172 УКУ);
- за безосновательную невыплату заработной платы или другой установленной законом выплаты гражданам более чем за один месяц, совершенную умышленно руководителем предприятия или гражданином - субъектом предпринимательской деятельности в размере штрафа от пятисот до тысячи необлагаемых минимумов доходов граждан (8 500,00 – 17 000,00 грн.) или исправительные работы на срок до двух лет или лишение свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет (ст.175 УКУ).

Отказ от ответственности

Обратите внимание, что материал подготовлен для общего ознакомления с данным вопросом и не является индивидуальной консультацией специалиста. Кроме того, поскольку законодательство постоянное меняется, некоторая информация также может быть изменена уже после того, как статья была опубликована, и Accase не несет никакой ответственности за возможные риски и ущерб, причиненный вследствие принятия каких-либо мер на основе информации, изложенной выше.

Контакты

Моленко Татьяна Александровна

Помощник HR-менеджера

E-Mail: Tetiana.Molenko@accace.com

Телефон: +380 44 569 33 10



О компании Accace

Имея свыше 250 специалистов и филиалы в семи странах, Accace является одной из наиболее успешных консалтинговых компаний в Центральной и Восточной Европе. В течение последних лет, завоевав доверие более 1400 международных компаний, которые стали нашими клиентами, Accace начала стратегическую экспансию за пределами региона с целью обрести статус надежного провайдера услуг на мировом уровне.

Офисы Accace представлены в Чехии, Румынии, Словакии, Польше, Украине и Германии. Также мы предоставляем услуги через доверенных партнеров в других странах Европы и мира.

Более детально о нас на www.accace.com